

POZOSTAŁE DZIAŁY ADMINISTRACJI		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SA w Warszawie			SA w Krakowie			RAZEM SĄDY APELACYJNE		
			47			40			87		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			3	3	1	2	2	1	5	5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		3	3	1	2	2	1	5	5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			22,3	3	7	16,3	2	8	38,6	5	8
Wywiady z pracownikami	1,25		7,3	3	2	6,3	2	3	13,6	5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		6	3	2	4	2	2	10	5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		6	3	2	4	2	2	10	5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		3	3	1	2	2	1	5	5	1
2. Mapowanie zadań			47,75	3	16	34	2	17	81,75	5	16
Wywiady z pracownikami	2		11,8	3	4	10,0	2	5	21,8	5	4
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		12	3	4	8	2	4	20	5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		12	3	4	8	2	4	20	5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		12	3	4	8	2	4	20	5	4
3. Parametryzacja zadań			29,8	3	10	21,5	2	11	51,3	5	10
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		8,8	3	3	7,5	2	4	16,3	5	3
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		3	3	1	2	2	1	5	5	1
analizy czasów jednostkowych	16		6	3	2	4	2	2	10	5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		6	3	2	4	2	2	10	5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		3	3	1	2	2	1	5	5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		3	3	1	2	2	1	5	5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			15	3	5	10	2	5	25	5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		3	3	1	2	2	1	5	5	1
Raport podsumowujący	16		6	3	2	4	2	2	10	5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		6	3	2	4	2	2	10	5	2
RAZEM			117,9	3	40	83,8	2	42	201,7	5	41